

СОГЛАСОВАНО

Советом ДЮСШ

Решение № 1 от 02.09.2024 г

УТВЕРЖДЕНО

приказом

№ 47-а от 02.09.2024 г.

Директор



О.В. Шадская

ПОЛОЖЕНИЕ

о доплатах и надбавках стимулирующего, компенсационного характера,

и премирование работников

МБОУ ДОД «Детско-юношеской спортивной школы»

имени С.С. Реутова

Принято общим собранием коллектива

протокол № 1 от 02.09.2024 года

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок доплат и надбавок стимулирующего характера, премирование работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детско-юношеской спортивной школы» имени С.С. Реутова (далее по тексту ДЮСШ).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (с измен. и доп.), Законом Тульской области «Об оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений Тульской области», тарифно-квалификационных характеристиках учреждений образования, утверждённой приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 26.06.2014 г. № 761н. При разработке настоящего положения учитывался Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273 «Об образовании в Российской Федерации».

1.3. Настоящее положение определяет виды и размеры выплат стимулирующего характера, условия и порядка их выплаты работникам Учреждения. Данное положение не распространяется на руководителя учреждения, выплаты стимулирующего характера для которого устанавливаются учредителем.

1.4. Настоящее положение является основой для установления порядка и условий распределения выплат стимулирующего характера работникам Учреждения. Разработанное Положение, принимается по согласованию с представительным органом работников.

1.5. По инициативе руководителя, по согласованию с представительным органом работников настоящее Положение или его отдельные пункты могут быть изменены. Оформленные соответствующим образом изменения и дополнения подшиваются к настоящему Положению.

1.6. В настоящем Положении установлен максимальный размер доплат и надбавок стимулирующего характера, который может устанавливаться работникам ДЮСШ за выполнение той или иной работы.

1.7. К выплатам компенсационного характера относятся:

- доплата за работу, не входящую в круг должностных обязанностей;
- доплата за активное участие в жизни школы;
- доплата за ведение протоколов педсоветов;
- доплата за итоги участия в областных соревнованиях;
- доплата за организацию и проведение соревнований;
- доплата за результативность обеспечения и повышение уровня подготовленности;
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за сверхурочную работу;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы;
- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- надбавка за отличника ФКиС;
- доплата за выполнение работ различной квалификации.

К иным обязательным доплатам и надбавкам из специальной части фонда оплаты труда относятся:

- доплата педагогическим работникам за работу с родителями, за ведение элементами инфраструктуры (спортивными залами и т.д.), дополнительные занятия с обучающимися и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников; за работу и оформление сетевого города,
- за ведение сайта школы, за Куратора Навигатора дополнительного образования; за работу по ВФСК ГТО, за руководителя школьного методического объединения;
- за работу в должности контролёра технического состояния транспортных средств автомобильного транспорта.
- за работу в специальных образовательных группах, для детей, имеющих отклонения в развитии (Согласно письму Минобразования России от 12 января 1993 г. N 10/32-Т (согласованному с Минтрудом России), за работу в образовательных

учреждениях (группах, классах) для детей, имеющих отклонения в развитии, ставки заработной платы (должностные оклады) работников повышаются на 15 — 20 процентов:

- за наставничество;
- доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, за ненормированный рабочий день, за выполнение ремонтных работ.

1.8. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы

2. Условия и порядок назначения стимулирующих доплат и надбавок

2.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы (эффективность труда), предусмотренных примерным перечнем критериев эффективности труда, утвержденным министерством образования Тульской области.

2.2. Виды, порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам ДЮСШ, а также периодичность их установления определяются Регламентом являющимся неотъемлемой частью настоящего Положения, принимаемым в соответствии с настоящим Положением, трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, регуливающими нормы трудового права, в пределах объема средств, предусмотренных на стимулирующую часть фонда оплаты труда.

3. Премирование работников школы

3.1. На выплату премий направляется часть средств, оставшихся из фонда на установление доплат и надбавок за работу, не входящую в круг основных обязанностей.

3.2. Премирование работников, в том числе и зам.руководителя школы (до одного оклада) производится по итогам работы за месяц, квартал, год.

3.3. Предложение о размере премирования вносят: руководитель школы, выборный профсоюзный орган. Окончательное решение о размере премирования принимает совет школы, затем директор оформляет это решение приказом.

4. Основные критерии премирования.

1. Строгое выполнение функциональных обязанностей согласно должностным инструкциям.

2. Успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий.

3. Неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины, в том числе четкое и своевременное исполнение решений, приказов, поручений директора школы.

4. Высокие достижения обучающихся (результаты соревнований).

5. Выступление с докладами вне школы, подготовка нестандартных материалов к педсовету школы, участие в районных, областных семинарах, соревнованиях.

6. Открытые мероприятия для работников школы и школ района.

7. Качественное проведение особо значимых для работников школы и школ района мероприятий.

8. Организация походов, турслетов, загородных экскурсий, поездок для учащихся.

9. Премирование в связи с юбилеем, памяtnыми датами.

10. За работу не входящую в непосредственный круг обязанностей.

Регламент распределения стимулирующих выплат

1. Общие положения

1.1. Настоящий Регламент регулирует порядок стимулирующих выплат работникам МБОУ ДОД «Детско-юношеской спортивной школы» имени С.С. Реутова (далее по тексту ДЮСШ) направленный на стимулирование работника к достижению качественного результата труда и призван ориентировать принципы, заложенные в новой системе оплаты труда, связанные с совершенствованием кадрового потенциала, повышением эффективности труда.

1.2. Настоящий регламент разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Приказом министерства образования и науки Тульской области «Об утверждении Регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Тульской области и муниципальных образовательных учреждений».

1.3. Стимулирующая часть доплат и надбавок в размере не более -25% от фонда оплаты труда работников установлена методиками расчета норматива финансирования расходов на одного обучающегося, воспитанника образовательного учреждения соответствующего типа и вида, утвержденными Правительством Тульской области.

1.4. В настоящем Положении установлен максимальный размер стимулирующих выплат, который может устанавливаться работникам ДЮСШ.

1.5. Виды, условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера директору ДЮСШ устанавливаются комитетом по образованию.

2. Условия и порядок назначения стимулирующих выплат

2.1. Условия для назначения стимулирующих выплат:

- стаж работы в ДЮСШ в данной должности не менее 2 месяцев;

- отсутствие случаев травматизма обучающихся и воспитанников ДЮСШ на учебно-тренировочных занятиях, соревнованиях и период активного отдыха и восстановления, во время которого ответственность за здоровье и жизнь обучающихся и воспитанников ДЮСШ была возложена на данного работника;

- отсутствие дисциплинарных взысканий.

2.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы (эффективность труда), предусмотренных настоящим Положением в приложение № 1. Перечень критериев, утвержден приказом директора ДЮСШ, может быть дополнен критериями.

2.3. Размеры стимулирующих выплат выражены в процентном соотношении от должностного оклада (ставки) каждого работника.

2.4. В ДЮСШ, приказом директора, создается комиссия для определения размера стимулирующих выплат, которая представляет их на согласование Совету ДЮСШ и утверждение директору ДЮСШ. При работе на условиях неполного рабочего времени выплаты стимулирующего характера работнику пропорционально уменьшаются. Если работник проработал неполный рабочий месяц (за фактически отработанное время).

2.5. Лица, работающие по совместительству, не имеют право на получение выплат стимулирующего характера, но доплаты и надбавки компенсационного характера на целый год, месяц, квартал им определяются по итогам работы.

2.6. Доплаты работникам ДЮСШ, устанавливаются один раз в год, по результатам предыдущего года.

2.7. Ежегодно, до 20 сентября, комиссия рассматривает представленные материалы по установлению стимулирующих выплат и представляет Совету ДЮСШ аналитическую информацию о показателях деятельности работников и согласовывает установку стимулирующих доплат и надбавок.

2.8. После согласования с Советом ДЮСШ директор издает приказ о периоде, размере стимулирующих выплат, действии этих выплат и список работников, получающих данные выплаты.

2.9. Стимулирующие выплаты могут устанавливаться на месяц, квартал, полугодие, год. Стимулирующие выплаты могут носить разовый или периодический характер. Максимальный период выплат – один год.

2.10. Решение о снижении или снятии стимулирующих выплат принимается директором ДЮСШ на основании письменного аргументированного материала, представленного комиссией, контролирующей данный вид работы.

2.9. По итогам периода комиссия оценивает работу работника по системе 1 балл равняется % от должностного оклада, но не более ста баллов (%)

**Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы
(эффективность труда) работников
МБОУ ДОД «ДЮСШ» имени С.С. Реутова**

Основания для назначения стимулирующих выплат			
№ критерия	Критерии деятельности	Оценка	баллы
Позитивные результаты образовательно-воспитательной деятельности			
Тренер- преподаватель			
1.	Результаты участия обучающихся (команд) в турнирах и официальных соревнованиях. За последний год при наличии календаря соревнований, положения о соревновании, выписки из протокола соревнований, при проведении соревнования отчет о проведении соревнования.		39
1.1.	Участие воспитанников, команд (в игровых видах спорта баллы начисляются за каждого игрока) в официальных соревнованиях: -районные – 0,5 баллов каждое; -областные – 1 балл каждое; -всероссийские- 2 балла каждое;	41 балл и Выше 21-40 баллов 1-20 баллов	5 3 1
1.2.	Наличие победителей и призеров в личных и командных (в игровых видах спорта баллы начисляются за каждого игрока) официальных соревнованиях: -районные –0,3 балл каждое мест; -областные – 0,5 балла каждое место; -всероссийские- 1 балла каждое место; -международные - 3 балла каждое место.	21 балл и выше 11-20 баллов 1-10 баллов	15 10 5
1.3	Организация и проведение соревнований, конкурсов, походов и.т.д. сверх плана, в зависимости от уровня; <ul style="list-style-type: none"> • учрежденческий • районный • областной • региональный • всероссийский, первенство России 	2 балла 4 балла 6 баллов 8 баллов 10 баллов	1 2 3 4 5
1.4	1.2.Содействие в организации и проведении мероприятий в рамках другого направления работы, в зависимости от уровня; <ul style="list-style-type: none"> • учрежденский • районный • областной • региональный • всероссийский, первенство России 	2 балла 4 балла 6 баллов 8 баллов 10 баллов	1 2 3 4 5
1.5	Отсутствие травматизма среди воспитанников во время проведения мероприятия;	1 балл	1
1.6	Высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременная качественная подготовка и сдача нормативных документов, информации, сведений);	до 3 баллов	до 3
1.7	За непрерывный педагогический стаж работы 20 лет и более 10-19 лет 5-9 лет 1-5 лет	до 5 баллов 5 баллов 4 балла 3 балла 2 балла	до 5 5 4 3 2
2.	Результативность обеспечения повышения уровня подготовленности воспитанников		16
2.1.	Обучающиеся выполнившие контрольно- переводные нормативы: 100% обучающихся, от группы.	Да/нет	1
2.2.	Обучающиеся и воспитанники, получившие спортивные разряды и звания за последние три года:		15

	-массовые разряды - 0,2 балл за человека; - 3 взрослый разряд – 1 балл за человека;	1- 10 баллов 11-20 баллов	10 15
3.	Сохранность контингента обучающихся и воспитанников в течение учебного года		1
3.1.	Сохранность контингента в течение учебного года	более 90 %	1
4.	Сохранность контингента обучающихся и воспитанников на этапах спортивной подготовки		5
4.1.	Сохранность контингента воспитанников на этапах спортивной подготовки: -до двух лет – 1 балл за группу; -до трех лет – 2 балла за группу; -свыше трех лет – 3 балла за группу	10 баллов и выше 5-9 баллов 1-4 баллов	5 3 1
5.	Результаты участия тренера-преподавателя в конкурсах профессионального мастерства		6
5.1.	Участие тренера-преподавателя в конкурсах профессионального мастерства	Да/нет	1
5.2.	Результаты участия тренера-преподавателя в конкурсах профессионального мастерства	1 место 2 место 3 место	5 3 2
6.	Повышение профессионального мастерства		17
6.1.	Повышение квалификационной категории	Высшая Первая Соответствие	15 10 5
6.2.	Ежегодное повышение тренером-преподавателем квалификации в объеме не менее 72 часов, прохождение профессиональной переподготовки	Да/нет	1
6.3.	Проведение мастер-классов, презентаций, выступлений на конференциях, собраниях, семинарах, форумах выше уровня ОУ и вне должностных обязанностей	Да/нет	1
7.	Разработка и внедрение авторской образовательной программы		1
8.	Разработка учебно-методического комплекта, обеспечивающего реализацию образовательных программ		10
8.1.	Наличие публикаций по распространению педагогического опыта и методических пособий	Да/нет	1
8.2.	Наличие позитивных публикаций в СМИ о работе или размещение материалов самого тренера-преподавателя	Да/нет	4
8.3.	Наличие достижений (награды, гранты) у педагога и обучающихся	Всероссийский Областной районный	5 4 3
9.	Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций. Организацию эффективного сотрудничества с родителями.		2
10.	Ведение социально значимой деятельности		3
10.1	Результаты участия работника и воспитанника в социально-значимых проектах, работа с одаренными детьми	Да/нет	1
10.2.	Реализация специализированных образовательных программ по работе с детьми с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), с особыми образовательными потребностями (ООП), девиантного поведения и стоящих на учете КДН	Да/нет	1
10.3.	Работа с детьми с ОВЗ, с ОПП и девиантного поведения и стоящих на учёте КДН	Да/нет	1
11.	Водителю газели		
11.1	За работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в выходные и праздничные дни), за ненормированный рабочий день, за выполнение ремонтных работ		185%
12.	Заместителю директора по УВР		30 %
13.	Надбавки		
	за работу в специальных образовательных группах, для детей, имеющих отклонения в развитии		До 20%
	за работу по ВФСК ГТО		До 40%

	за кураторство работы с программой Навигатор		До 40%
	за сетевой город		До 30%
	за работу с сайтом школы		До 30%
	за работу в роли наставника		До 20%
	за работу в должности контролёра технического состояния транспортных средств		До 40%
	Доплаты		
	за работу руководителем школьного методического объединения		До 10%
	за активное участие в жизни школы		До 20%
	результативность обеспечения повышения уровня		До 20%
	за проведение соревнований на высоком уровне и других массовых мероприятий		До 20%
	за итоги участия в областных соревнованиях		До 30%
	за организацию и проведение соревнований		До 20%
	за ведение протоколов пед. Совета		До 5%
Максимально возможная выплата по всем критериям Заместителю директора по УВР			100%
Максимально возможная выплата по всем критериям тренерам-преподавателям			100%
Максимально возможная выплата по всем критериям водителю газели			185%

Директор МБОУ ДОД «ДЮСШ»
имени С.С. Реутова



О.В. Шадская

Оценочный лист по ежемесячной стимулирующей оплате труда тренеров-преподавателей

Выполнение утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы на выплату стимулирующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы – _____

Основания для назначения стимулирующих выплат			
№ критерия	Критерии деятельности	Максимальный балл	Самооценка работника (баллы)
Позитивные результаты образовательно-воспитательной деятельности			
Тренер- преподаватель			
1.	Результаты участия обучающихся (команд) в турнирах и официальных соревнованиях. За последний год при наличии календаря соревнований, положения о соревновании, выписки из протокола соревнований, при проведении соревнования отчет о проведении соревнования.	39	
1.1.	Участие воспитанников, команд (в игровых видах спорта баллы начисляются за каждого игрока) в официальных соревнованиях: -районные – 0,5 баллов каждое; -областные – 1 балл каждое; -всероссийские- 2 балла каждое;	5 3 1	
1.2.	Наличие победителей и призеров в личных и командных (в игровых видах спорта баллы начисляются за каждого игрока) официальных соревнованиях: -районные –0,3 балл каждое мест; -областные – 0,5 балла каждое место; -всероссийские- 1 балла каждое место; -международные - 3 балла каждое место.	15 10 5	
1.3	Организация и проведение соревнований, конкурсов, походов и.т.д. сверх плана, в зависимости от уровня; <ul style="list-style-type: none"> • учрежденческий • районный • областной • региональный • всероссийский, первенство России 	1 2 3 4 5	
1.4	1.2.Содействие в организации и проведении мероприятий в рамках другого направления работы, в зависимости от уровня; <ul style="list-style-type: none"> • учрежденский • районный • областной • региональный • всероссийский, первенство России 	1 2 3 4 5	
1.5	Отсутствие травматизма среди воспитанников во время проведения мероприятия;	1	
1.6	Высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременная качественная подготовка и сдача нормативных документов, информации, сведений);	до 3	
1.7	За непрерывный педагогический стаж работы 20 лет и более 10-19 лет 5-9 лет 1-5 лет	до 5 5 4 3 2	
2.	Результативность обеспечения повышения уровня подготовленности воспитанников	16	
2.1.	Обучающиеся выполнившие контрольно- переводные нормативы: 100% обучающихся, от группы.	1	
2.2.	Обучающиеся и воспитанники, получившие спортивные разряды и звания за последние три года: -массовые разряды - 0,2 балл за человека; - 3 взрослый разряд – 1 балл за человека;	15 10 15	
3.	Сохранность контингента обучающихся и воспитанников в течение учебного года	1	
3.1.	Сохранность контингента в течение учебного года	1	

Прошито, пронумеровано, скреплено печатью

(5 листов) листов, начиная с титульного.

Директор МБОУ ДОД «ДЮСШ» имени С.С. Реутова Шадская О.В.

4.	Сохранность контингента обучающихся и воспитанников на этапах спортивной подготовки		
4.1.	Сохранность контингента воспитанников на этапах подготовки: -до двух лет – 1 балл за группу; -до трех лет – 2 балла за группу; -свыше трех лет – 3 балла за группу		
5.	Результаты участия тренера-преподавателя в конкурсах профессионального мастерства		
5.1.	Участие тренера-преподавателя в конкурсах профессионального мастерства		
5.2.	Результаты участия тренера-преподавателя в конкурсах профессионального мастерства	5 3 2	
6.	Повышение профессионального мастерства	17	
6.1.	Повышение квалификационной категории	15 10 5	
6.2.	Ежегодное повышение тренером-преподавателем квалификации в объеме не менее 72 часов, прохождение профессиональной переподготовки	1	
6.3.	Проведение мастер-классов, презентаций, выступлений на конференциях, собраниях, семинарах, форумах выше уровня ОУ и вне должностных обязанностей	1	
7.	Разработка и внедрение авторской образовательной программы	1	
8.	Разработка учебно-методического комплекта, обеспечивающего реализацию образовательных программ	10	
8.1.	Наличие публикаций по распространению педагогического опыта и методических пособий	1	
8.2.	Наличие позитивных публикаций в СМИ о работе или размещение материалов самого тренера-преподавателя	4	
8.3.	Наличие достижений (награды, гранты) у педагога и обучающихся	5 4 3	
9.	Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций. Организацию эффективного сотрудничества с родителями.	2	
10.	Ведение социально значимой деятельности	3	
10.1.	Результаты участия работника и воспитанника в социально-значимых проектах, работа с одаренными детьми	1	
10.2.	Реализация специализированных образовательных программ по работе с детьми с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), с особыми образовательными потребностями (ООП), девиантного поведения и стоящих на учете КДН	1	
10.3.	Работа с детьми с ОВЗ, с ОПП и девиантного поведения и стоящих на учёте КДН	1	
ИТОГО:		100	

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре работником и сдается в комиссию с материалами (портфолио) подтверждающими позитивные результаты образовательно-воспитательной деятельности тренера – преподавателя _____

«__» _____ 20__ г. _____

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 332870841203528814747383963499644345735490146165

Владелец Шадская Ольга Вячеславовна

Действителен с 16.10.2024 по 16.10.2025