

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом

№34-а от 01.09. 2020г.

Директор

Strong

О.В. Шадская



**о доплатах и надбавках стимулирующего характера,  
премирование работников**

**МКОУ ДОД «Детско-юношеской спортивной школы»  
имени С.С. Реутова**

Принято общим собранием коллектива  
протокол № 1 от 01.09. 2020 года

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок доплат и надбавок стимулирующего характера, премирование работников муниципального казённого образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детско-юношеской спортивной школы» имени С.С. Реутова (далее по тексту ДЮСШ).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (с измен. и доп.), Законом Тульской области «Об оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений Тульской области», тарифно-квалификационных характеристиках учреждений образования, утверждённой приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 26.06.2014 г. № 761н. При разработке настоящего положения учитывался Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273 «Об образовании в Российской Федерации».

1.3. Заработная плата работника ДЮСШ представляет собой вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы и состоит из должностного оклада (оклада), компенсационных и иных обязательных выплат из специальной части фонда оплаты труда, а также стимулирующих выплат.

1.4. Определение видов дополнительно оплачиваемых работ и других выплат стимулирующего характера в пределах выделенных средств на оплату труда входит в компетенцию директора ДЮСШ.

1.5. В настоящем Положении установлен максимальный размер доплат и надбавок стимулирующего характера, который может устанавливаться работникам ДЮСШ за выполнение той или иной работы.

1.6. К выплатам компенсационного характера относятся:

- доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- доплата за работу в ночное время;

- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- доплата за сверхурочную работу;

- доплата за совмещение профессий (должностей);

- доплата за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы;

- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- доплата за выполнение работ различной квалификации.

К иным обязательным выплатам из специальной части фонда оплаты труда относятся:

- доплата педагогическим работникам за работу с родителями, заведование элементами инфраструктуры (спортивными залами и т.д.), дополнительные занятия с обучающимися и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;

- надбавка за отличника ФКиС.

1.7. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

## **2. Условия и порядок назначения стимулирующих доплат и надбавок**

2.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы (эффективность труда), предусмотренных примерным перечнем критериев эффективности труда, утвержденным министерством образования Тульской области.

2.2. Виды, порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам ДЮСШ, а также периодичность их установления определяются Регламентом являющимся неотъемлемой частью настоящего Положения, принимаемым в соответствии с настоящим Положением, трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, регулирующими нормы трудового права, в пределах объема средств, предусмотренных на стимулирующую часть фонда оплаты труда.

## **3. ПРЕМИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ ШКОЛЫ**

3.1. На выплату премий направляется часть средств, оставшихся из фонда на установление доплат и надбавок за работу, не входящую в круг основных обязанностей.

3.2. Премирование работников, в том числе и руководителя школы (до одного оклада) производить по итогам работы за месяц, квартал, год.

3.3. Предложение о размере премирования вносят: руководитель школы, выборный профсоюзный орган. Окончательное решение о размере премирования принимает директор, оформляет приказом.

## **4. ОСНОВНЫЕ КРИТЕРИИ ПРЕМИРОВАНИЯ.**

1. Строгое выполнение функциональных обязанностей согласно должностным инструкциям.
2. Успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий.
3. Неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины, в том числе четкое и своевременное исполнение решений, приказов, поручений директора школы.
4. Высокие достижения обучающихся (результаты соревнований).
5. Выступление с докладами вне школы, подготовка нестандартных материалов к педсовету школы, участие в районных, областных семинарах, соревнованиях.
6. Открытые мероприятия для работников школы и школ района.
7. Качественное проведение особо значимых для работников школы и школ района мероприятий.
8. Организация походов, турслетов, загородных экскурсий, поездок для учащихся.
9. Премирование в связи с юбилеем, памятными датами.

# **Регламент распределения стимулирующих выплат**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящий Регламент регулирует порядок стимулирующих выплат работникам МКОУ ДОД «Детско-юношеской спортивной школы» имени С.С. Реутова (далее по тексту ДЮСШ) направленный на стимулирование работника к достижению качественного результата труда и призван ориентировать принципы, заложенные в новой системе оплаты труда, связанные с совершенствованием кадрового потенциала, повышением эффективности труда.

1.2. Настоящий регламент разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Приказом министерства образования и науки Тульской области «Об утверждении Регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Тульской области и муниципальных образовательных учреждений».

1.3. Стимулирующая часть доплат и надбавок в размере не более -25% от фонда оплаты труда работников установлена методиками расчета норматива финансирования расходов на одного обучающегося, воспитанника образовательного учреждения соответствующего типа и вида, утвержденными Правительством Тульской области.

1.4. В настоящем Положении установлен максимальный размер стимулирующих выплат, который может устанавливаться работникам ДЮСШ.

1.5. Виды, условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера директору ДЮСШ устанавливаются комитетом по образованию.

## **2. Условия и порядок назначения стимулирующих выплат**

2.1. Условия для назначения стимулирующих выплат:

- стаж работы в ДЮСШ в данной должности не менее 2 месяцев;
- отсутствие случаев травматизма обучающихся и воспитанников ДЮСШ на учебно-тренировочных занятиях, соревнованиях и период активного отдыха и восстановления, во время которого ответственность за здоровье и жизнь обучающихся и воспитанников ДЮСШ была возложена на данного работника;
- отсутствие дисциплинарных взысканий.

2.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы (эффективность труда), предусмотренных настоящим Положением в приложение № 1. Перечень критериев, утвержден приказом директора ДЮСШ, может быть дополнен не более чем двенадцатью критериями.

2.3. Размеры стимулирующих выплат выражены в процентном соотношении от должностного оклада (ставки) каждого работника.

2.4. В ДЮСШ, приказом директора, создаётся комиссия для определения размера стимулирующих выплат, которая представляет их на согласование Совету ДЮСШ и утверждение директору ДЮСШ.

2.5. Доплаты работникам ДЮСШ, устанавливаются один раз в год, по результатам предыдущего года.

2.6. Ежегодно, до 20 сентября, комиссия рассматривает представленные материалы по установлению стимулирующих выплат и представляет Совету ДЮСШ аналитическую информацию о показателях деятельности работников и согласовывает установку стимулирующих доплат и надбавок.

2.7. После согласования с Советом ДЮСШ директор издает приказ о периоде, размере стимулирующих выплат, действии этих выплат и список работников, получающих данные выплаты.

2.8. Стимулирующие выплаты могут устанавливаться на месяц, квартал, полугодие, год. Стимулирующие выплаты могут носить разовый или периодический характер. Максимальный период выплат – один год.

2.9. Решение о снижении или снятии стимулирующих выплат принимается директором ДЮСШ на основании письменного аргументированного материала, представленного комиссией, контролирующими данный вид работы.

2.10. По итогам периода комиссия оценивает работу работника по системе 1 балл равняется 1% от должностного оклада, но не более ста баллов (%)



**Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы  
(эффективность труда) работников  
МКОУ ДОД «ДЮСШ» имени С.С. Реутова**

| Основания для назначения стимулирующих выплат                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                         |                                                         |
|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| № критерия                                                              | Критерии деятельности                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Оценка                                                  | баллы                                                   |
| <b>Позитивные результаты образовательно-воспитательной деятельности</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                         |                                                         |
| <b>Тренер-преподаватель</b>                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                         |                                                         |
| 1.                                                                      | <b>Результаты участия обучающихся (команд) в турнирах и официальных соревнованиях.</b> За последний год при наличии календаря соревнований, положения о соревновании, выписки из протокола соревнований, при проведении соревнования отчет о проведении соревнования.                                         |                                                         | <b>25</b>                                               |
| 1.1.                                                                    | Участие воспитанников, команд (в игровых видах спорта баллы начисляются за каждого игрока) в официальных соревнованиях:<br>-районные – 0,5 баллов каждое;<br>-областные – 1 балл каждое;<br>-всероссийские- 2 балла каждое;                                                                                   | 41 балл и выше<br>21-40 баллов<br>1-20 баллов           | 5<br>3<br>1                                             |
| 1.2.                                                                    | Наличие победителей и призеров в личных и командных (в игровых видах спорта баллы начисляются за каждого игрока) официальных соревнованиях:<br>-районные – 0,3 балла каждое место;<br>-областные – 0,5 балла каждое место;<br>-всероссийские- 1 балла каждое место;<br>-международные - 3 балла каждое место. | 21 балл и выше<br>11-20 баллов<br>1-10 баллов           | 15<br>10<br>5                                           |
| 1.3                                                                     | Организация и проведение соревнований, конкурсов, походов и т.д. сверх плана, в зависимости от уровня; <ul style="list-style-type: none"> <li>• учрежденческий</li> <li>• районный</li> <li>• областной</li> <li>• региональный</li> <li>• всероссийский, первенство России</li> </ul>                        | 2 балла<br>4 балла<br>6 баллов<br>8 баллов<br>10 баллов | 2 балла<br>4 балла<br>6 баллов<br>8 баллов<br>10 баллов |
| 1.4                                                                     | 1.2.Содействие в организации и проведении мероприятий в рамках другого направления работы, в зависимости от уровня; <ul style="list-style-type: none"> <li>• учрежденский</li> <li>• районный</li> <li>• областной</li> <li>• региональный</li> <li>• всероссийский, первенство России</li> </ul>             | 2 балла<br>4 балла<br>6 баллов<br>8 баллов<br>10 баллов | 2 балла<br>4 балла<br>6 баллов<br>8 баллов<br>10 баллов |
| 1.5                                                                     | Отсутствие травматизма среди воспитанников во время проведения мероприятия;                                                                                                                                                                                                                                   | 1 балл                                                  | 1 балл                                                  |
| 1.6                                                                     | Высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременная качественная подготовка и сдача нормативных документов, информации, сведений);                                                                                                                                                                      | до 3 баллов                                             | до 3 баллов                                             |

|      |                                                                                                                                                                                        |                                                          |                                                          |
|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| 1.7  | За непрерывный педагогический стаж работы<br>20 лет и более<br>10-19 лет<br>5-9 лет<br>1-5 лет                                                                                         | до 5 баллов<br>5 баллов<br>4 балла<br>3 балла<br>2 балла | до 5 баллов<br>5 баллов<br>4 балла<br>3 балла<br>2 балла |
| 2.   | <b>Результативность обеспечения повышения уровня подготовленности воспитанников</b>                                                                                                    |                                                          | <b>16</b>                                                |
| 2.1. | Обучающиеся выполнившие контрольно-переводные нормативы: 100% обучающихся, от группы.                                                                                                  | Да/нет                                                   | 1                                                        |
| 2.2. | Обучающиеся и воспитанники, получившие спортивные разряды и звания за последние три года:<br>-массовые разряды - 0,2 балл за человека;<br>- 3 взрослый разряд – 1 балл за человека;    | 1- 10 баллов<br>11-20 баллов                             | 15<br>10<br>15                                           |
| 3.   | <b>Сохранность контингента обучающихся и воспитанников в течение учебного года</b>                                                                                                     |                                                          | <b>1</b>                                                 |
| 3.1. | Сохранность контингента в течение учебного года                                                                                                                                        | более 90 %                                               | 1                                                        |
| 4.   | <b>Сохранность контингента обучающихся и воспитанников на этапах спортивной подготовки</b>                                                                                             |                                                          | <b>5</b>                                                 |
| 4.1. | Сохранность контингента воспитанников на этапах спортивной подготовки:<br>-до двух лет – 1 балл за группу;<br>-до трех лет – 2 балла за группу;<br>-свыше трех лет – 3 балла за группу | 10 баллов и выше<br>5-9 баллов<br>1-4 баллов             | 5<br>3<br>1                                              |
| 5.   | <b>Результаты участия тренера-преподавателя в конкурсах профессионального мастерства</b>                                                                                               |                                                          | <b>7</b>                                                 |
| 5.1. | Участие тренера-преподавателя в конкурсах профессионального мастерства                                                                                                                 | Да/нет                                                   | 2                                                        |
| 5.2. | Результаты участия тренера-преподавателя в конкурсах профессионального мастерства                                                                                                      | 1 место<br>2 место<br>3 место                            | 5<br>3<br>2                                              |
| 6.   | <b>Повышение профессионального мастерства</b>                                                                                                                                          |                                                          | <b>19</b>                                                |
| 6.1. | Повышение квалификационной категории                                                                                                                                                   | Высшая<br>Первая<br>Соответствие                         | 15<br>10<br>5                                            |
| 6.2. | Ежегодное повышение тренером-преподавателем квалификации в объеме не менее 72 часов                                                                                                    | Да/нет                                                   | 2                                                        |
| 6.3. | Проведение мастер-классов, презентаций, выступлений на конференциях, собраниях, семинарах, форумах выше уровня ОУ и вне должностных обязанностей                                       | Да/нет                                                   | 2                                                        |

|                                                                         |                                                                                                                                                                                                                      |                                        |              |
|-------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|--------------|
| 7.                                                                      | Разработка и внедрение авторской образовательной программы                                                                                                                                                           | Да/нет                                 | 1            |
| 8.                                                                      | Разработка учебно-методического комплекта, обеспечивающего реализацию образовательных программ                                                                                                                       |                                        | 11           |
| 8.1.                                                                    | Наличие публикаций по распространению педагогического опыта и методических пособий                                                                                                                                   | Да/нет                                 | 1            |
| 8.2.                                                                    | Наличие позитивных публикаций в СМИ о работе или размещение материалов самого тренера-преподавателя                                                                                                                  | Да/нет                                 | 1            |
| 8.3.                                                                    | Наличие достижений (награды, гранты) у педагога и обучающихся                                                                                                                                                        | Всероссийский<br>Областной<br>районный | 10<br>9<br>5 |
| 9.                                                                      | Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций. Организацию эффективного сотрудничества с родителями.                                                                          | Да/нет                                 | 2            |
| 10.                                                                     | Ведение социально значимой деятельности                                                                                                                                                                              |                                        | 3            |
| 10.1                                                                    | Результаты участия работника и воспитанника в социально-значимых проектах                                                                                                                                            | Да/нет                                 | 1            |
| 10.2.                                                                   | Реализация специализированных образовательных программ по работе с детьми с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), с особыми образовательными потребностями (ООП), девиантного поведения и стоящих на учете КДН | Да/нет                                 | 1            |
| 10.3.                                                                   | Работа с детьми с ОВЗ, с ООП и девиантного поведения и стоящих на учете КДН                                                                                                                                          | Да/нет                                 | 1            |
| 11.                                                                     | За работу с сайтом учреждения и Сетевым городом                                                                                                                                                                      |                                        | 30           |
| 11.1                                                                    | За работу с сайтом учреждения                                                                                                                                                                                        |                                        | 10           |
| 11.2                                                                    | За работу с Сетевым городом                                                                                                                                                                                          |                                        | 20           |
| 12.                                                                     | Водителю газели                                                                                                                                                                                                      |                                        |              |
| 12.1                                                                    | За работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в выходные и праздничные дни), за ненормированный рабочий день, за выполнение ремонтных работ                                                           |                                        | 145%         |
| 13.                                                                     | Заместителю директора по УВР                                                                                                                                                                                         |                                        | 30           |
| 13.1                                                                    | За работу по ВФСК ГТО                                                                                                                                                                                                |                                        | 20%          |
| Максимально возможная выплата по всем критериям тренерам-преподавателям |                                                                                                                                                                                                                      |                                        | 100          |
| Максимально возможная выплата по всем критериям водителю газели         |                                                                                                                                                                                                                      |                                        | 145          |

Директор МКОУ ДОД «ДЮСШ»  
имени С.С. Реутова

О.В. Шадская



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575798

Владелец Шадская Ольга Вячеславовна

Действителен с 04.06.2021 по 04.06.2022